

## Ung tænketank

Se side 9

TAG BLADET MED HJEM

### Postmester

Tusindvis af nye postkasser med Outlook.



→ Se side 2

### Safari

Fotorejse blandt tilfredse patienter.



→ Se side 10

### Høje odds

Byggeplaner for milliarder.



→ Se side 12

# Postmester for hele Region Sjælland

Pia Warming Fischer er oprindeligt uddannet lægesekretær. Hun har siden taget en projektlederuddannelse og for tiden er hun projektleder på regionens store sammenlægning af e-post systemer

TEKST: LENE STÆRBO FOTO: THIERRY WIELEMAN

Ordet udfordring går igen rigtig mange gange, når man taler med Pia Warming Fischer. Det er som om ordet problem ikke ligger godt i hendes mund.

- Opgaverne er til for at blive løst, som hun siger, og derfor er udfordring den rette betegnelse for det megajob, hun for tiden er tovholder på. Nemlig at sørge for at det nye Outlook-postsystem kommer til at fungere for samtlige ansatte i Region Sjælland.

7.249 ansatte i Region Sjælland har fået nye postkasser.

*Hvordan synes du selv det er gået?*

- Godt, siger Pia Warming Fischer og tilføjer, at hun har det som blommen i et æg. Travlt og udfordrende.

## Ydmyghed

- Det er klart, at det er en opgave, man

går til med stor ydmyghed og forsøger at tilrettelægge, så det forstyrrer så lidt som muligt, specielt i forhold til klinikkerne og dermed patienterne, men selvfølgelig også i forhold til de administrative medarbejdere.

Men opgaven var givet, mener hun. Vi har i det første år Region Sjælland har eksisteret arbejdet i 4 forskellige e-post systemer.

- Det var nødvendigt med ét fælles e-post system, så vi kan finde hinanden i den Globale adresseliste, kommunikere og dele viden på tværs samt kigge i hinandens kalendere og booke møder. Det bliver også klart for eksterne samarbejdspartnere, at de kommunikerer med Region Sjælland. Og det er vi godt på vej til at have nu, siger Pia Warming Fischer, som i påsken kunne markere, at der har

## Ros til projektlederen

Ebba Meier, som til daglig arbejder i Ledelsessekretariatets Vidensdelingsteam har stor ros til Pia Warming Fischer for hendes teamledelse.

- Pia gjorde fra starten det, at hun satte bestemte dage af til at vi skulle arbejde sammen. Det betød, at vi blev inddraget, hvor det var relevant. Hvis ting skal aftales på møder, vil der ofte være nogle der ikke kommer og nogle der ikke får gjort det, de havde lovet.

- Her fungerede det kanongodt, fastslår Ebba Meier, som også har været med til at undervise i Outlook.



Ebba Meier.

## Tre projekter

**I praksis er der tale om tre projekter.**

**Et brugeradministrationsprojekt, der bliver styret af projektleder Birgitte Jelle Vedel, hvor alle brugere skal oprettes.**

**Et posthusprojekt, hvor man ved hjælp af Exchange skal fordele al post. Dette arbejde har IT driftsteknikere fra IT Region Sjælland i samarbejde med Topnordic stået for.**

**Og endelig Outlook 2007, som er det mailhåndteringssystem, som alle brugere løbende bliver flyttet over i og som alle skal være på senest d. 30. Juni, hvilket er det projekt Pia Warming Fischer er projektleder for.**

## Esset 2008 / Uge 15

Esset distribueres til ansatte på alle Region Sjællands arbejdspladser ti gange om året med fem ugers mellemrum (ikke i juli og august).

Næste udgave udkommer i uge 20. Kontakt redaktionen med gode idéer og kommentarer på telefon 5787 5066 eller mail til [eset@regionsjaelland.dk](mailto:eset@regionsjaelland.dk)

**Ansvarshavende:** Kommunikationschef Vibeke Lyngse. **Redaktør:** René Brodin. **Lay-out:** Michael Larsen. **Tryk:** Grafikom A/S, Maribo. **Oplag:** 11.800 eksemplarer

Region Sjælland, Alléen 15, 4180 Sorø, telefon: 7015 5000

## Fakta om Outlook

Opkoblingen til Outlook sker i to tempi. Nogle har endnu kun adgang via webmail, andre er koblet rigtig på – det gælder for eksempel medarbejderne i Regionshuset.

Overgangen sker løbende, fra starten af april er Sygehus Syd koblet på, mens Sygehus Nord kommer senere. Alle er fuldt på senest d. 30. juni.

Når man har fået sin regionsjælland.dk- postadresse skal man henvise til den fra sin gamle e-post. Undlad at køre med to systemer, men fortæl via autosvar, at du nu skal kontaktes på regionsjælland.dk. Alligevel skal du checke din gamle mail engang imellem.

Gå i gang med oprydningen. Alle skal selv flytte de gamle mails, som de ønsker at gemme, fra det gamle system til det nye Outlook. Arbejdet skal gøres én gang og flytter automatisk med, når man kommer rigtigt på Outlook.

Hjælpen fortsætter. Frem til 1.juli vil man fortsat kunne trykke 1, når man ringer til helpdesk – og dermed få særlig hjælp af Outlook-eksperter.

## Mod på udfordringerne

Sune Giedo-Kristensen arbejder til daglig på Nykøbing F. Sygehus i helpdesk. Han har været med i Outlook- projektet og har holdt ca. 30 introduktioner til Outlook på sygehuse, psykiatriske institutioner og sociale institutioner.

- Mit generelle indtryk har været at folk har taget godt imod Outlook og har mod på tage fat i de udfordringer der er ved at 18.000 medarbejdere skifter til fælles post system, fortæller Sune Giedo-Kristensen.

Personligt har han været utrolig glad for at komme ud i Regionen og give denne introduktion.

- Jeg er meget glad for at undervise og det er derfor også en stor fornøjelse at få muligheden for at prøve de mange forskellige typer medarbejdere, med ligeså mange forskellige baggrunde og med hver deres måde at takle en sådan ændring på, fortæller han.



Pia Warming Fischer har sendt Outlook godt på vej.

### Ikke helt ukompliceret

At få "tre amter" lagt sammen i én fælles mailplatform er ingen enkelt sag.

Region IT har sammen med IT- firmaet Topnordic, installeret en ny platform baseret på Microsoft teknologi, Exchange 2007.

Det handler ikke bare om e-post, men også om antispam og antivirus. Løsningen er dimensioneret til at kunne klare mere end 20.000 e-post adresser.

-Der er lagt stor vægt på at systemet kan klare både de daglige trusler, for eksempel spam, vira, phishing og "katastrofer", så som fiberkabler mellem sygehuse der bliver ødelagt, brand i serverrum, strømnedbrud med videre, fortæller Per Juul, som er sagschef i Topnordic.

været afholdt 23 introduktionsmøder til Outlook med meget stort fremmøde og at der nu er 50 vejledninger, der kan hentes på nettet – og som helt konkret fortæller, hvordan man griber specifikke udfordringer an.

### Udfordringer

Hun lægger ikke skjul på at udfordringer, det har der været.

Mange har haft problemer med at logge ind på webmailen, og det har resulteret i rigtig mange henvendelser.

En anden udfordring er de mange nye navne, som er opstået i kølvandet på det nye system.

Navnene genereres nemlig automatisk via lønsystemet, som trækker oplysningerne i CPR-registret.

At det sker på den måde og ikke manuelt er en kæmpe administrativ fordel. Men det betyder, at hvis man hedder Ib Per Sørensen Hansen – og til daglig kun bruger Per Hansen, så kan man være svær at finde i postsystemet.

- Systemet giver os ikke mulighed for kun at bruge kaldenavne. Så den eneste mulighed man har, er at få ændret sit navn hos myndighederne, fortæller Pia Warming Fischer, der har erfaret, at der allerede er flere, som har fået taget sig sammen til at få ændret deres navn til det, de i virkeligheden gerne vil hedde.

En tredje udfordring er, at en del ansatte har flere forskellige ansættelsesforhold i Region Sjælland. Og hvert ansættelsesforhold genererer en e-postkasse.

- Nogle har på den måde fået fem postkasser, men det er der ved at blive ryddet op i, understreger Pia Warming.

Og endelig er der en del computere, som skal udskiftes, før de kan blive "rullet" med det nye Outlook. Outlook kræver nemlig, at man har xp på sin computer – og det er der altså nogle computere, der endnu mangler.



## Sølvbryllup i ny dragt

Den 4. november 2008 er det 25 år siden Holberg indviede de mursten, der i dag rummer Regionshuset i Sorø. Dengang hed det Amtsgården i Vestsjællands Amt, og Holberg var indenrigsminister med fornavnet Britta Schall-. Efter den tid er der ikke ændret på bygningernes ydre – før nu, hvor det er besluttet, at lavet knopskydninger på indgangspartiet, kantinen og salen, der skal give rum til Regionsrådets møder. Om- og tilbygningerne skal være færdige inden næste årsskifte.

## Få din forening på intranettet

På de nye intranet for ansatte i hele Region Sjælland kan der nu på "Bagsiden" links eller henvises til alle foreninger. Her kan man for eksempel skrive lidt om foreningens formål, vedtægter og nyheder. Det er en god måde at dele information med både nuværende og kommende brugere.

## Brug din Feriefond i Region Sjælland

Den store årlige lodtrækning er overstået, og de heldige har fået besked. Men der er stadig mange ledige perioder i forår, sommer og resten af 2008. Region Sjællands Feriefond har mange dejlige feriehus og lejligheder i både Danmark og Europa.

Gå ind på dit intranet og gå videre til ikonet: "RegionsFerie.dk", hvor du kan booke dig direkte til et feriehus.

Alle ansatte og pensionister kan leje. Der udlejes efter "først til mølle" princippet. Tryk på et hus på Danmarkskortet, der er placeret,

hvor du gerne vil holde ferie. Vil du holde ferie i Sverige, Berlin, Paris eller Nice trykker du på Europakortet, og derefter på "huset" det ønskede sted.

Har du svær ved at komme på intranettet, kan du ringe til Feriefonden onsdag og

fredag formiddage mellem kl. 9.30 og 11.30, hvor Gitte Langhoff tager telefonen (57 87 53 51).

Regions Sjællands Feriefond er etableret via sammenlægning af Vestsjællands Amts Feriefond og Roskilde Amts Feriefond.

De økonomiske midler til anskaffelse af feriehus/lejligheder stammer fra uhævede feriegodtgørelser, der via Beskæftigelsesministeriet overføres til fonden.

Den direkte vje til fondens hjemmeside: [www.RegionsFerie.dk](http://www.RegionsFerie.dk)

## Glæde og Undren Inspiration og Provokation

**Tænk om den nye kunstforening!**

- En kunstforening i Regionshuset
- En forening, der kan give ansatte og pensionister mulighed for at deltage i kunst og kulturaktiviteter
- En forening, der kan give ansatte og pensionister mulighed for at deltage i kunst og kulturaktiviteter
- En forening, der kan give ansatte og pensionister mulighed for at deltage i kunst og kulturaktiviteter
- En forening, der kan give ansatte og pensionister mulighed for at deltage i kunst og kulturaktiviteter

**Stiftende generalforsamling**  
den 9. april kl. 15 i kantinen

**En kunstforening i Regionshuset?**

Læs mere på Intranettet

Roskilde Sygehus har en. Slagelse Sygehus har en. Næstved Sygehus har en, og Nykøbing Sygehus har en... Og lige om lidt har Regionshuset også: en kunstforening.

Medarbejdere på kryds og tværs af afdelinger i Regionshuset har nemlig taget initiativ til at danne en

kunstforening. Med skiftende udstillinger skal den nye forening være med til at skabe glæde, forundring, inspiration og provokation for husets brugere og ansatte.

Den stiftende generalforsamling i Regionshusets kantine var 9. april. Følg med i de kommende tiltag på Regionshusets intranet, hvor også ansatte på sygehusene og psykiatrien kan kigge med.

# Hele tre ting på én gang

TEKST OG FOTO: GERT ELLEGAARD

ProjectFlow er alle projekters herre, for det holder styr på projekterne. Nu rykker ProjectFlow så også ind i Region Sjællands verden af projekter.

Vi kan lige så godt tage navnet til os med det samme, for ProjectFlow vil i fremtiden blive en fast del af alle projekter i Region Sjælland. ProjectFlow er et styringssystem til projektarbejdet, og som et andet Kinder-æg rummer det hele tre ting på én gang: Det giver overblik, det hjælper med videndeling, og det er et godt redskab til projektarbejde.

- For en lille enhed med fem-seks medarbejdere og måske kun et par interne projekter i gang er det naturligvis ikke så vanskeligt at bevare overblikket uden et egentligt styringssystem, men for de større afdelinger med mange projekter – og dem er der en del af i regionen – vil ProjectFlow virkelig blive en hjælp. Både

## De tre ting

ProjectFlow skal opfylde tre mål i forbindelse med projektarbejde:

- Skabe grundlag for ledelsesmæssigt overblik over projekter, deres status og ressourceanvendelse
- Skabe grundlag for videndeling i aktuelle, kommende og afsluttede projekter for ledelse og medarbejdere
- Give projektlederen mulighed for at planlægge, styre og dokumentere, så gennemførelsen kvalificeres og systematiseres i forhold til Prince2

for ledelsen i enheden, for projektlederne og for deltagerne i projekterne, fortæller konsulent Karin Winther fra Organisation & HR, som nu overtager tovholderrollen fra chefkonsulent Annemarie Raahauge, når ProjectFlow skal indarbejdes i projekterne.

## Superbrugere og ambassadører

Til at hjælpe med den opgave skal der hen over foråret uddannes en række superbrugere i ProjectFlow, som skal fungere som ambassadører for det nye system. Det tager to dage at blive superbruger, ligesom også projektlederne får tilbudt et kursus over to dage. Som ”menigt” medlem af en projektgruppe kan man nøjes med et kursus på en dag.

- Det er vigtigt, at man kan komme i gang med at anvende ProjectFlow på et projekt lige efter eller i forbindelse med kurset. Ellers giver det ikke den store mening at deltage i kurset, understreger Annemarie Raahauge og opfordrer folk til at time deres kursusilmelding i forhold til projektperioderne.

## Testet i pilotprojekter

Trods sit engelske navn er ProjectFlow et pæredansk system, udviklet i H.C. Andersens fødeby Odense af et mindre it-firma ved navn FlowIT. Systemet er designet specielt til netop den projektmodel, Prince2, som Region Sjælland har valgt, og firmaet har leveret løsnin-



**Konsulent Karin Winther** (th) har brugt den første måned af sin ansættelse i Region Sjælland på at støvsuge chefkonsulent Annemarie Raahauges hoved for viden om projektarbejde og –styring og er nu klar til at tage over, mens Raahauge går på orlov – med mulighed for at suge ny viden og inspiration til sig...

ger til flere offentlige virksomheder som eksempelvis større kommuner.

- For at gardere os mest muligt har vi desuden testet systemet på en lille håndfuld projekter, og tilbagemeldingerne herfra har været gode, siger makkerparret Raahauge og Winther, der glæder sig over at have fundet et system, som vælter de tvivlende forudsigelser, der kom fra projektverdenens kloge hoveder på forhånd:

- Flere eksterne konsulenter sagde, at det ikke kunne lade sig gøre at finde et produkt, som kunne alle tre ting på samme tid, men det lykkedes altså langt hen ad vejen med ProjectFlow.

# Bedøvende godt uddannelsessted for narkoselæger

Læger på videreuddannelse giver Anæstesiologisk afdeling i Slagelse topkarakter

TEKST OG FOTO: ANITA LYKKE

**Ole Schiødt har grund til smil. Han er uddannelsesansvarlig overlæge på Anæstesiologisk afdeling i Slagelse og har i 2008 fået resultatet af Foreningen af Yngre Anæstesiologers (FYA) evaluering af videreuddannelsen på de sjællandske sygehuse. Her overhaler Slagelse blandt andet Rigshospitalet på sin vej.**

- Et godt introduktionsprogram er vigtigt. Her får vi tre måneder, hvor vi læres så godt op, at vi er trygge ved at skulle videre.

Ordene kommer fra André Korshin, en af de reservelæger, der har været med til at vurdere kvaliteten af videreuddannelsen. Han lægger vægt på den faglige spændvidde.

- Afdelingen har et bredt udsnit af det anæstesispecialt tilbyder. Og vi kommer rundt i de forskellige funktioner – for ek-



**Reservelæge André Korshin** begyndte i en introduktionsstilling på Anæstesiologisk afdeling i Slagelse i efteråret 2006. Han har givet afdelingen gode karakterer for uddannelsesforløbet i FYA's undersøgelse "Kvalitet i videreuddannelsen". Her ses han sammen med uddannelsesansvarlig overlæge Ole Schiødt (tv).

sempel traumer, modtagelse og vagter. Desuden har Slagelse en forholdsvis stor intensivfunktion, fortsætter han.

## Kompetence og ansvar

Dette, kombineret med tillid til de unge reservelægers kompetencer og en velfungerende supervision, gør Slagelse til et godt sted.

- Jeg er ikke bange for at henvende mig til ældre kolleger. Vi taler løbende sammen på tværs af erfaringsniveau. Og selv om meget er skemalagt, foregår vejledning ligeså meget på det uformelle plan. Man griber fat i en mere erfaren person, får "læst" situationen og dermed udvidet sin kompetence, fortæller André Korshin.

- Det er i alles interesse – også patienternes, at de unge læger hurtigt får både kompetencer og ansvar. Det er vigtigt, at de to ting bliver koblet – at man får lov til at bruge den viden og kunnen man tileg-

ner sig, siger Ole Schiødt. Men meget er selvkørende, fordi de unge læger er interesserede i at lære. De kender målet og er opmærksomme på, hvor der skal sættes ind for at nå det.

Ole Schiødt lægger vægt på, at de yngre læger er aktive også i undervisningsforløbene. I stedet for traditionel undervisning løser de en skriftlig opgave med udgangspunkt i en case og med litteratursøgning inkluderet. Opgaven præsenterer de på afdelingens undervisningsdage.

Anæstesiologisk afdeling uddanner i dag på årsplan to læger i introduktionsforløb og to læger i hoveduddannelsesforløb. I det nye år udvides uddannelsesforløbene til henholdsvis tre og fire. Det sker på basis af vurderinger fra både FYA, [www.evaluer.dk](http://www.evaluer.dk), hvor de yngre læger giver deres tilbagemeldinger elektronisk til Den Lægelige Videreuddannelse, samt fra Sundhedsstyrelsen (via inspektorordningen).

## FYA undersøgelsen

14 anæstesiologiske afdelinger på Bispebjerg, Gentofte, Glostrup, Herlev, Hillerød, Holbæk, Hvidovre, Køge, fire centre på Rigshospitalet samt Roskilde, blev vurderet. Fra uddannelsessøgende i Næstved, Nykøbing Falster og Rigshospitalets hjertecenter kom ingen svar. Disse afdelinger er derfor ikke med.

Samlet lander Slagelse på en sjællandsk fjerdeplads med Hillerød, Glostrup og Herlev på de tre øverste pladser. Blandt Region Sjællands deltagende anæstesiologiske afdelinger får Slagelse den bedste score.

## Ti nye www'er til sygehusene

Region Sjællands ti sygehuses hjemmesider har nu en ensartet struktur og et fælles design, der skal gøre det nemt for regionens borgere at finde informationer.

I starten

indeholder de nye hjemmesider kun de mest nødvendige informationer som for eksempel adresser, kontaktpersoner, afdelingsbeskrivelser og andre praktiske informationer.

De nye hjem-

mesider udvikles og udbygges løbende. Derfor kan du det første stykke tid også komme ind til Sygehus Syd, Øst og Vests "gamle" hjemmesider.

De ti hjemmesider hedder det samme

som "deres" sygehus – med en bindestreg efter bynavnet. For eksempel: [www.ringsted-sygehus.dk](http://www.ringsted-sygehus.dk) eller [www.nykoebingf-sygehus.dk](http://www.nykoebingf-sygehus.dk)

## DebatRUSen

Den 11. februar gik Region Sjællands startskud til den offentlige høring for den Regionale Udviklingsstrategi (RUS), hvor en række dialogmøder dannede ramme om debatten.

Tre offentlige møder og omkring tre hundrede deltagere i alt. Det er de kolde fakta, medarbejderne i Regional Udvikling diskuterer op med, når talen falder på de dialogmøder, regionen havde i Sorø, Køge og Nykøbing Falster omkring 1. marts.

Bag tallene gemmer sig historien om en vældig interesse for regionens udspil til fremtidens regionale udvikling. Alle tre møder var en succes målt i antallet af deltagere og på den debatlyst som deltagerne udviste.

Dialogperioden løber til den 28. april, og frem til denne dato inviteres alle interesserede til at sende kommentarer og forslag til RUS'en. Det kan blandt andet ske via regionens hjemmeside: [www.regionsjælland.dk](http://www.regionsjælland.dk).

## Godt sygehusbyggeri har fået en hjemmeside

De næste godt ti år skal der investeres hundrede milliarder kroner i et nybyggeri og ombygninger af sygehuse landet over. For at understøtte videndeling og samarbejde mellem regionerne har Danske Regioner lanceret hjemmesiden [www.godtsygehusbyggeri.dk](http://www.godtsygehusbyggeri.dk). Her kan man blandt andet læse, at Region Sjælland som opfølgning på sygehusplanen har vedtaget at om- og nybygge Slagelse Sygehus og samle en stor del af psykiatrien i Slagelse, udbygge hjerteområdet i Roskilde og om- og nybygge Næstved Sygehus.



Du kan få flere informationer hos programleder Morten Johansson, der træffes i Regionshuset og på sin mail: [mj@regionsjaelland.dk](mailto:mj@regionsjaelland.dk).

## HR-strategi på vej for hele regionen

Direktionen og Koncernledelsen har givet grønt lys for at udarbejde en overordnet HR-strategi gældende for hele Region Sjælland. HR-strategien kommer til at bestå af delstrategier for syv udvalgte områder:

- Leder- og kompetenceudvikling
- Rekruttering
- Ansvar og anerkendelse
- Faglig udvikling og uddannelse
- Belønningssystem
- Livsfaser og arbejdsmiljø
- Organisation.

Til hvert område tilknyttes en projektleder. Arbejdet vil inddrage relevante ledere i både forretningsområder og de tværgående enheder, så alle strategiske tilvalg og fravalg bliver forankret rundt i hele regionen.

I løbet af de kommende måneder holdes en række workshops, og når der er nyt om HR-strategiarbejdet, vil der løbende blive orienteret om det på intranettet.



TEKST: LOUISE HØRSLEV

**Psykiatriplanen** har været undervejs gennem det sidste halve års tid og har været i høring i efteråret 2007. Planen blev med 40 ud af 41 stemmer vedtaget af Regionsrådet.

# Psykiatriplan vedtaget

”Mennesker og muligheder – Psykiatri med relationer” – det er undertitlen til psykiatriplanen, der blev vedtaget på Regionsrådsmødet først i marts. Blandt hovedtrækkene i planen er en styrkelse af retspsykiatrien, børne- og ungepsykiatrien og de akutte henvendelsesmuligheder. Derudover lægger planen op til flere sengepladser fordelt på færre steder i regionen, samtidig med at nærheden sikres ved at de psykiatriske patienter får mulighed for egentlige konsultationsdage i lægecentre og lignende.

## Flere skadestuer

Det betyder for eksempel, at Region Sjælland fremover får tre døgnåbne skadestuer i forhold til i dag, hvor der kun er to. Skadestuerne kommer fysisk til at befinde sig i Roskilde, Vording-

borg og som noget nyt Slagelse. Det er også i disse byer, de almenpsykiatriske sengepladser bliver samlet.

Børne- og ungdomspsykiatrien forbliver i Roskilde, Næstved og Holbæk, hvor en tværfaglig ledelse skal sikre en sammenhængende børne- og ungdomspsykiatri for hele regionen.

## Sikringen flytter

Retspsykiatrien skal sammen med Sikringen, der huser Danmarks farligste psykiatriske patienter, danne et fagligt fyrtårn i Region Sjælland. I den forbindelse flytter Sikringen fra Nykøbing Sjælland til Slagelse, hvor et omfattende nybyggeri for såvel almen- som retspsykiatrien nu igangsættes.



**Kursisterne** lyttede interesseret, da patienten fortalte sin personlige historie som nyrepatient.

TEKST: ANNETTE WESTPHAL  
FOTO: GERT ELLEGAARD

## Rift om regionens kursus for nyresygeplejersker

**Når nyrepatienter bliver indlagt på regionens sygehuse, skal de helst behandles af sygeplejersker, der har gennemgået en grundig uddannelse i specialet.**

Det er ambitionen at holde Nefrologisk Grundkursus to gange om året på Holbæk Sygehus for alle nefrologiske afdelinger. Personale fra alle hjørner af regionen har deltaget på kurserne, der blev afviklet første gang 2006.

- Hvis der er ledige pladser, får andre faggrupper, der arbejder med nyrepa-

tienter tilbud om at deltage på de eftertragtede kurser, fortæller Janne Ottosen Askholm, der er uddannelses- og udviklingssygeplejerske på dialyseafsnit B5 i Holbæk Sygehus:

- Behandlingen af nyrepatienter er et svært teknisk område, og mange sygeplejersker vil gerne undervises. Men tidligere har vi været afhængige af at få et par pladser på et kursus på Rigshospitalet, og det er slet ikke nok. Vi tror også, det kan være befordrende for samarbejdet i regionen, at det almindelige personale

møder hinanden på tværs af sygehusene.

Kurserne varer to uger, og der er både eksterne og lokale undervisere. På det seneste kursus i marts var en socialrådgiver og en sygehuspræst blandt underviserne. Kursisterne mødte også en patient, der fortalte sin historie om mødet med sygehuset som kronisk syg. Patienten er blandt de heldige, der har fået transplanteret en nyre. Næste kursus holdes til efteråret.

# Unge i aktion

## for Region Sjælland

Den 12. marts var Region Sjælland vært for en tænketank, hvor regionens unge lagde hovederne i blød under overskriften regional udvikling. Anledningen var den regionale udviklingsstrategi som Region Sjælland har i offentlig høring netop nu.

TEKST: MAJ-BRITT ASLUND

FOTO: GERT ELLEGAARD

Gerlev Idrætshøjskole var rammen om dagen, hvor elever fra Katedralskolen i Nykøbing F., Vordingborg Gymnasium, Køge Handelsskole og Selandia HTX i Slagelse var hovedrolleindehavere. 75 veloplagte elever og deres lærere ankom onsdag morgen til et program der stod på intensivt, kreativt arbejde.

Deltagerne knoklede hele dagen for at udvikle deres idéer til, hvordan man kan skabe regional udvikling. Blandt forslagene var uddannelse indenfor førstehjælp, et uddannelsesskib, der kan sejle regionen tyndt og et globalt innovationscenter, hvor kunstnere og erhvervsfolk kan mødes.

### TænkeTank

**Tænketanken er et led i regionens ambition om, at skabe grobund for utraditionelle møder og mulighed for alternative læringsrum.**

**Forud for dagen havde eleverne arbejdet med fagligt materiale om regionen og regional udvikling, som var udarbejdet af Regional Udvikling. De fire lærere som deltog med deres klasser var ikke i tvivl: Tænketanken var en spændende faglig udfordring, og de kunne godt ønske sig mere af den slags undervisning.**

### Positive og produktive

De unge udviste i det hele taget en imponerende aktivitet. De fik lejlighed til at give et bidrag til den regionale udvikling, og greb chancen over al forventning. Da tænketanken sluttede klokken 17 havde 14 grupper produceret 24 idéer til regional udvikling.

### Film og farvelade

Præsentationen af idéerne var et kapitel for sig. Hver idé skulle præsenteres ved en projektbeskrivelse, en plakat og en kort videopræsentation. Det var en dag i kreativitetens tegn og resultatet udeblev ikke: 24 fantastisk flotte plakater, som kan ses på regionens hjemmeside og ved en udstilling i forhallen i Regionshuset i Sorø i hele april måned.

En dommerkomite er i gang med at se på idéerne og vil i løbet



af kort tid kåre en vinder. Vindergruppen får – sammen med sin klasse – en gastronomisk oplevelse i særklasse. Kokke- og tjener elever fra Selandia inviterer klassen til et kig bag kulisserne i restaurationsverdenen mens de forbereder en festmiddag til klassen. Arrangementet finder sted på Selandia den 16. april.

# Tænk at man får



Ord som fantastisk, excellent behandling og god service får vi på blokken, når vi spørger: Hvordan bliver du behandlet her?

Esset bringer her et øjebliksbillede fra en dag på Køge og Roskilde sygehuse i hælene på en fotograf, der tager billeder til Region Sjællands nye hjemmeside.

TEKST: ANNETTE WESTPHAL  
FOTO: THIERRY WIELEMAN



# så god service!

- Det er fantastisk, man får synet tilbage, konstaterer en ældre dame, der lægger Familiejournalen fra sig i venteværelset og trygt begiver sig af sted til en grå stær-operation på det andet øje.

Øjenafdelingen på Roskilde Sygehus udfører hvert år cirka 1200 grå stær operationer. Fotografen får lov at blitze løs og er begejstret over kirurgens teknik, mens patienten er i lokalbedøvelse og de grønne operationshætter er trukket over frisurerne. Afdelingen har til huse i en af sygehusets ældste bygninger, men alt er lyst og renoveret og rummer blandt andet en OCT-scanner, der kan give lægerne et præcist indblik i øjets forskellige lag og hører til noget af det nyeste og mest avancerede udstyr.

En sygeplejerske kommer ud fra operationsstuen og taster oplysninger ind på en computer, mens hun nynnser. Og det er ikke usædvanligt at støde på godt humør på afdelingen, siger hun:

- Jeg har nu ikke været her så længe. Jeg har tidligere arbejdet som vikar. Det giver en frihed, og man får set mange forskellige steder. Men her er der en rigtig god stemning.

## Excellent og nye knæ

Turen går videre til Køge Sygehus. Det er første gang fotografen er her, og han ser straks billedmulighederne i den højloftede forhal, hvor sollyset strømmer ind.

På mave-tarm kirurgisk afsnit A1 lægger Peter Dahlgreen avisen fra sig for at fortælle sygeplejersken, at han har været glad for sit ophold, selv om det har varet en måned.

- Jeg blev indlagt akut, og det forløb jeg har været igennem, kan normalt klares på syv dage, men der opstod nogle komplikationer undervejs, forklarer han og betegner i øvrigt behandlingen som excellent.

Peter Dahlgreens mobil ringer – det er konen, der er på vej for at hente ham.

I modsætning til den ro, der hersker i forhallen, er der rift om pladserne i

skadestuen. Falck-folk og lukkede døre signalerer travlhed, og afdelingssygeplejerske Hanne Schjønning Nielsen smiler lettet, da vi lover at vende tilbage senere.

På Ortopædkirurgisk sengeafsnit H1 sidder fire herrer og spiser frokost. De har alle fået nyt knæ og stiller gerne op til fotografering. Mens fotografens blitz lynner, driller patienterne hinanden godmodigt indbyrdes – er det nu også motion, der er årsag til de nedslidte knæ?

## Fra høje hæle til ben i gips

Ann-Louise Petersen har hele underbenet i gips og er indlagt på ortopædkirurgisk H3. På syngende skånsk fortæller hun, at det er meget bedre at være indlagt på et dansk sygehus end på et svensk, når man nu er så uheldig at snuble. Sygeplejersken har 13 års erfaring på afdelingen, og det er ikke første gang, hun har mødt en kvinde, der er kommet galt af sted på høje hæle. Men Ann-Louise Petersen har ikke tænkt sig at skifte kostil. – Jeg har over 100 par med høje hæle derhjemme, fortæller hun med et grin. Og med hjælp fra sygeplejersken manøvrerer hun fra sengen over i en kørestol, så fotografen kan få hele gipsbenet med.

Skadestuen er næsten ikke til at kende fra før. Nu er gangen næsten tom, bortset fra en ung mand med halskrave på, der sidder og ser rystet ud. Flere trafikulykker har sat sit præg på personalets arbejdsdag, men det kan vende på et øjeblik, forklarer sygeplejersken og ser til en yngre mand, der har fået en syrelignende væske i øjet og får det skyllet. Tonen er hjertelig, og han kan om ikke blinke til fotografen, så i hvert fald skrive under på, at han gerne vil fotograferes.

Mens fotografen vil sikre sig billeder af skadestuen ude fra, forlader Essets udsendte Køge Sygehus gennem hovedindgangen og overhører tilfældigvis, hvad et ældre ægtepar siger til hinanden i svingdøren:

- Det er da fantastisk, at man kan komme her og få så god service!



# Byggeri



Nybyggeri og renoveringer er nødvendige for at føre regionens sygehusplan, der blev vedtaget sommeren 2007, ud i livet. De aktuelle byggeplaner omfatter:

- Slagelse Sygehus
- Næstved Sygehus
- Psykiatrien
- Roskilde Sygehus

Find mere information om sygehusplanen på [www.regionsjaelland.dk](http://www.regionsjaelland.dk).

**25** milliarder kroner har regeringen afsat til sygehusbyggerier, og et ekspertudvalg med forskningschef Erik Juhl i spidsen er her og nu ved at afslutte den rundtur til regionerne, der skal give dem det første indtryk af planerne for sygehusbyggeri over det ganske Danmark.

## Slagelse Sygehus først

Midt i februar var udvalget på besøg i Region Sjælland, hvor omdrejningspunktet i byggeplanerne er Slagelse Sygehus. Her er der lagt op til et nybyggeri, som skal sikre, at sygehuset kan fungere effektivt som akutsygehus for en stor del af de vestsjællandske borgere. Byggeplanerne omfatter et nyt sengeafsnit med ambulatorier, kontorer mv. Nybyggeriet skal erstatte de bygninger, hvor de medicinske og kirurgiske specialer i dag holder til. Disse bygninger, der udgør 45 pct. af det samlede Slagelse Sygehus, er utidssvarende og tillige placeret så langt fra den øvrige del af sygehuset, at det giver store logistiske udfordringer i dagligdagen.

Region Sjælland lægger op til at ind-

# for milliarder

TEKST: ANITA LYKKE

Skitser til fremtidssikrede rammer for Slagelse Sygehus, Næstved Sygehus og Psykiatrien er undervejs. Midt i juni præsenteres de for Regionsrådet. Næste trin er regeringens ekspertudvalg. Tidligst om fem til otte år forventes nybyggerierne at stå klar.

lede byggeprocessen med Slagelse Sygehus, fordi der her er plads til at bygge uden at genere den daglige sygehusdrift imens.

Også en omfattende renovering af Næstved Sygehus, der er tildelt en særlig kræftprofil i sygehusplanen, er på skitsebordet.

Tredje element i byggeplanerne er Psykiatrien. Her skitseres en samling af en stor del af det psykiatriske område i

nybyggeri tæt på det somatiske sygehus i Slagelse.

Planerne for Slagelse, Næstved og Psykiatrien vil groft anslået medføre en ansøgning til regeringens ekspertudvalg på omkring fem milliarder kroner.

## Grovskitseudvalg

Her og nu er der nedsat en grovskitsegruppe med repræsentanter fra Sygehus Syd, Sygehus Nord, Psykiatrien samt fra

Bygninger og Service. Planlægningschef Niels Petersen, Kvalitet og Udvikling, er formand for gruppen, der desuden har tilknyttet Lise Aagaard, Health Consult, som ekstern konsulent.

Gruppen vil arbejde videre med oplæg til de tre byggeprojekter. Midt i juni fremlægges skitseprojekterne for Regionsrådet.

Hele processen fra grovskitser til færdige byggerier forventes at vare minimum fem til otte år fra nu. Det er med andre ord ikke i overmorgen entreprenørmaskiner og håndværkere med sikkerhedssko og hjelm indtager Slagelse og Næstved.

## Hjertehus i Roskilde

Udover de tre skitserede byggerier har Region Sjælland allerede afsat midler til en udbygning af Roskilde Sygehus. Her skal sygehusplanen udmøntes i et hjertehus, som skal være rammen om et styrket tilbud til regionens hjertepatienter. Blandt andet vil regionen tilbyde invasiv kardiologi – for eksempel ballonudvidelser – i Roskilde.

## Milliard eksperter

Regeringen har nedsat et ekspertpanel med overlæge dr. med. Erik Juhl som formand. Ekspertpanelet, der skal fordele de 25 milliarder kroner, som regeringen har afsat til sygehusene i forbindelse med kvalitetsreformen, består desuden af professor og sundhedsøkonom Kjeld Møller Pedersen, Ragnhild Aslaksen, chefarkitekt på Helsebygg Midt i Trondheim, og Bo Brismar, cheflæge i landstinget i Stockholm Len.

De 25 milliarder kroner skal bruges til at fremtidssikre det danske sygehusvæsen. Målet er et moderne hospitalsvæsen med højtspecialiserede afdelinger, så patienterne sikres bedre behandling.

Find mere information på [www.sum.dk](http://www.sum.dk) – hjemmesiden for Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse.

# Praktikere og forskere rykker sammen

TEKST: RENÉ BRODIN FOTO: GERT ELLEGAARD

Det drejer sig om uddannelser på alle niveauer i Region Sjælland. Og det drejer sig om at tilsætte initiativer og konkrete handlinger til de fine ord i strategier, visioner og målsætninger.

Regionsrådet ønsker projekter, der rent faktisk flytter noget i virkeligheden. Og efter nogle stævnmøder mellem praktikere og forskere, er en håndfuld nye initiativer på tværs af aktører og geografier i hele regionen nu ved at blive beskrevet, så de i løbet af det næste halve eller hele års tid forhåbentlig kan rykke nogle teltpræle fremad i "den lærende" Region Sjælland.

- Vi inviterede en række praktikere fra virksomheder og alle typer uddannelsesinstitutioner at sætte sig sammen med forskere fra Roskilde Universitets Center for at sætte ord på de fællesnævner, der er i udfordringerne og mulighederne, siger uddannelseschef John Skonberg fra Region Sjælland.

Deltagere fra for eksempel produktionskoler, VUC, gymnasier, handelsskoler og cvu'er, som blandt andre uddanner sygeplejersker og lærere, har fra de forskellige uddannelsesniveauer forskellige erfaringer og forskellige oplevelser af, hvor skoene trykker. Og de har alle en anden måde at gribe ting an på end forskere fra et universitet.

## Eksperiment

- Det var noget af et eksperiment at sætte folk med så forskellige tilgange sammen. Men jeg synes faktisk, vi havde en god dialog, som jeg tror giver frugt i form af nogle nye initiativer. Det er inspirerende at blive sat sammen på kryds og tværs, og det åbner mulighederne for nye brugbare netværk, siger en af deltagerne, udviklingschef Knud Erik Hansen fra VUC Storstrøm.

Han sætter blandt andet fokus på ud-



**Stine Møllenbach** fra University College Sjælland og udviklingschef Knud Erik Hansen fra VUC Storstrøm mener, det er nødvendigt at kunne bygge sammen, selv om man kommer med hver sin farve byggesten i regionens uddannelsessystem.

fordringerne med at gøre virksomheder og medarbejdere endnu mere interesserede i efter- og videreuddannelser:

- Man keder sig på skolebænken, hvis undervisningen ikke tager udgangspunkt i deres egne behov og virkeligheden ude på virksomhederne. Så der kan vi måske få glæde af et samarbejde med RUC, som kan give input til, hvordan vi udvikler vores uddannelsesforløb på virksomhederne.

## Optimist

Også lektor Stina Møllenbach fra University College Sjælland giver regionens initiativ med "stævnmøderne" (som også hedder Fokusgruppemøder om læringskultur) en høj karakter:

- Jeg vil meget gerne være med i denne form for dialoger også fremover, for jeg er meget opsat på samspillet med de andre niveauer i regionens uddannelsesverden, så vi ikke lukker os om os selv. Vi kan simpelthen ikke hæve uddannelsesniveaet i Region Sjælland hver for sig, det kræver helt åbenlyst et meget bredt samspil!

Stina Møllenbach er optimistisk med hensyn til at få gjort ord til handlinger:

- Regionsrådet har jo klart signaleret, at de gerne vil have denne dialog med alle parter og vil belønne nytænkning i form af økonomisk støtte til projekter, hvor flere parter i fællesskab tager initiativer, som for eksempel giver bedre kvalitet i uddannelserne og får flere igennem uddannelsessystemet.

Hun vil efter disse stævnmøder sammen med RUC og kolleger fra andre uddannelsesinstitutioner blandt andet prøve at optimere læringsmiljøerne:

- Det vil måske være en rigtig god idé at spørge eleverne selv om, hvad de synes om de omgivelser, tilbud osv., deres læringsmiljø består af. Er det godt nok, mangler der noget? Vi tror måske, at vi ved, hvad eleverne synes – men det kan jo være, eleverne faktisk lægger vægt på noget helt andet. Hvis vi skal have noget brugbart ud af en sådan undersøgelse, er det helt fint at have RUC med i hele forløbet.

I LØBET AF I ÅR OG NÆSTE ÅR SKAL DER VÆLGES, KØBES OG  
INSTALLERES NYE SCANNERE OG ANDET APPARATUR FOR  
MILLIONER AF KRONER PÅ SYGEHUSENE I REGION SJÆLLAND.

# Nyt kræftudstyr for millioner

TEKST: LENE STÆRBO

Det skal der til for leve op til krav og forventninger om hurtig udredning og behandling på kræftområderne.

Det er en kort og intensiv proces, der lige nu er i gang i alle fem regioner på baggrund af efterårets aftale mellem Danske Regioner og Regeringen om at sætte ventetiderne ned: "Akut behandling og klar besked" kaldes aftalen.

En oversigt over behovet for udstyr på Region Sjællands sygehuse er i de seneste måneder udarbejdet med deltagelse af blandt andre læger på de relevante afdelinger. Bevillingen skal anvendes til to hovedformål: Til en styrkelse af ka-

paciteten til kikkertundersøgelser inden for kræftkirurgien på sygehusene i Køge, Næstved og Slagelse, og til indkøb af flere scannere, som er en af de væsentligste årsager til flaskehalse i diagnosticeringen af kræftsygdomme.

## Brugergrupper er krumtappen

På hvert af de fire scanner-områder har Region Sjælland som den første region nedsat brugergrupper med en række af de interessenter, der har den nødvendige faglige viden fra relevante afdelinger på regionens sygehuse.

Disse brugergrupper er en krumtap i den store opgave, det er på relativ kort tid at foretage så store og vigtige investeringer bedst muligt.

## Pakker for patienterne

Et andet element i aftalen handler om at udarbejde forløbspakker for patienterne. Pakkerne skal blandt andet beskrive hvilke undersøgelser og behandlinger, der indgår i det enkelte forløb, hvor længe de enkelte dele af forløbet må tage, standarder for information og målepunkter for opfølgning.

Dette arbejde er allerede igangsat, og der er lavet en køreplan for, hvornår de enkelte pakker skal gennemføres. Målet er, at optimeringen af udrednings- og behandlingsforløb skal være gennemført for alle kræftformer i løbet af 2008. De fire første pakker blev implementeret 1. april. Det drejer sig om lunge-, tarm-, bryst- og hoved-halskræft.



# RS KORT

**SeEkmeek!** - er en forkortelse, som vi vender tilbage til, og netop forkortelser bliver stadig mere udbredt i både det officielle og det uofficielle Region Sjælland-sprog.

## K O N K U R R E N C E

TEKST: GE

FOTO: COLOURBOX

De kan være praktiske i mange sammenhænge, men de kan også skabe forvirring, hvis man ikke lige er opdateret på de sidste nye af slagsen. Ved du for eksempel, hvad LIS står for?

Er det navnet på Jens Andersens kusine i Hobro, dækker det over Liberale Institutioners Samråd, eller er det bare en kort udgave af Ledelsesinformations-system?

Du kan krydse svaret af i kuponen her, hvor du også kan teste din viden om tolv andre forkortelser fra Region Sjælland-universet, og hvis du sender kuponen ind til Essets redaktion deltager du i konkurrencen. Du kan også maile de 13 rigtige til: [esset@regionsjaelland.dk](mailto:esset@regionsjaelland.dk)

Forkortelsen i starten af teksten?

Så er Esset klar med endnu en konkurrence...

Jens Andersens kusine i Hobro?

### DDKM

- 1 Den danske kvalitetsmodel
- x Det danske kodeks for medicinering
- 2 Dansk data og kommunikationsmodel

### NIP

- 1 Ny i politik
- x Nationalt indikatorprojekt
- 2 Netimplementering og -politikker

### CMS

- 1 Centralt Medicin System
- x Center for Mål og Service
- 2 Content Management System

### RL

- 1 Regionalt landsforum
- x Regionernes Landsforening
- 2 Regionalt ledelsesforum

### TR

- 1 Tillidsrepræsentant
- x Transportrådet (i regionerne)
- 2 Teknisk Regionalråd

### LS

- 1 Landsforum for sygehusvæsen
- x Ledelsessamarbejdsforum
- 2 Ledelsesforum for sygehusvæsen

### TT

- 1 Teknik- og Telefonirådet
- x Tal- og Tabetjenesten
- 2 Tilskadekomst i tjeneste

### OS

- 1 Organisation og samarbejde
- x Overenskomstsamvirket
- 2 Omsorgsdag

### RR

- 1 Regionernes Rejsebureau
- x Regionsrådet
- 2 Regionernes Retservice

### FU

- 1 Fællesudvalget for regional Udvikling
- x Forum for Uddannelsesinstitutioner
- 2 Forretningsudvalget

### DS

- 1 Driftsforum for sygehusvæsen
- x Delvis syg
- 2 Distriktspsykiatrisk Samråd

### LIS

- 1 Navnet på Jens Andersens kusine i Hobro
- x Ledelsesinformationssystem
- 2 Liberale Institutioners Samråd

### RUS

- 1 Regionernes Universitetsråd
- x Regionalt Udvekslings samarbejde
- 2 Regional Udviklingsstrategi

Navn: \_\_\_\_\_

Arbejdsplads: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Rigtigt kort

**Vind** bogen "Rigtigt kort  
- anbefalede forkortelser"

Sidste svarfrist er 24. april